



“TÜRKİYE TARIM GIDA ÇEVRE BİRLİĞİ” (TTGB) – YÖNETİŞİM KILAVUZU

1. Amaç ve Kapsam

Bu yönetim kılavuzu, tüzel kişiliği olmayan, gönüllü katılım esaslı bir platform olarak kurulan “Türkiye Tarım Gıda Çevre Birliği” (TTGB)' nin çalışma biçimini ve işleyiş ilkelerini tanımlar.

“Türkiye Tarım Gıda Çevre Birliği” (TTGB) ortak ilkelere dayanan kurum ve onursal üye olarak bireylerin tarım, gıda ve çevre alanlarında birlikte çalışmasını hedefleyen bir ağ yapısıdır. Bu kılavuz, platform içindeki karar alma, temsil, görev paylaşımı ve işleyiş mekanizmalarını şeffaf, katılımcı ve yatay bir biçimde tanımlar

2. Temel Yönetişim Yapıları

a) Geçici Koordinasyon Kurulu (GKK)

- Görevi: Platformun ilk organizasyonunu, iletişimi ve dijital altyapısını yürütmek.
- Yapı: Gönüllü kurum temsilcilerinden oluşur.
- Süresi: En fazla 1 yıl. Ardından rotasyon/yeniden yapılanma esas alınır.

b) Sözcüler Kurulu (Periyodik Döner Temsil)

- Özellik: Platform/Birlik adına kamuya açık ifade, temas ve temsil süreçlerinde kullanılır.
- Seçim: Katılımcılar arasından seçilir, 6 aylık periyotlarla yenilenir.
- Birden fazla sözcü belirlenebilir (cinsiyet ve bölge temsili adaleti önemsenir).

c) Ortak Karar Forumu (OKF)

- Görevi: Platformun/Birliğin stratejik kararlarını ortaklaşa tartışmak ve uzlaşılı ile almak.
- Biçim: Çevrimiçi toplantılar, forumlar veya yüz yüze buluşmalarla gerçekleştirilir.
- Oy birliği veya nitelikli çoğunluk esastır (%70).

d) Katılımcı Değerlendirme Toplantıları

- Amaç: Platformun yıllık değerlendirmesini yapmak, yapıyı güncellemek.
- Katılım: Tüm bileşen kurumlara/temsilcilerine açıktır.
- Yılda en az bir kez toplanması önerilir.



3. Çalışma Masaları

- Alan bazlı çalışma birimleridir. Gönüllü katılımı kurulum.
- Her komisyon kendi koordinasyonunu ve sözcüsünü belirler.
- Raporlama, belge paylaşımı ve bilgi aktarımı yaparlar.
- Örnek Masalar:
 - Tarım Politikaları
 - Gıda Egemenliği
 - Çevre ve Ekoloji
 - Hukuk ve Hak Takibi
 - Dijital Altyapı
 - Eğitim ve Yaygınlaşma
 - Fon ve Kaynak Erişimi

4. Görev Süreleri ve Rotasyon

- Her görevli pozisyon (sözcüler, Masa koordinatörleri vb.) en fazla 1 yıllık süreyle sürer.
- Aynı kişi/kurum ardışık dönemlerde görev alamaz (1 dönem bekleme şartıyla tekrar seçilebilir).
- Bu sistem, katılımı dönüşümü ve şeffaflığı güvence altına alır.

5. Katılımcı Hakları ve Yükümlülükleri

Haklar:

- Bilgilendirme ve belgelere erişim hakkı
- Çalışma Masalarına katılma ve görüş bildirim
- Oy hakkı (her kurum 1 oy)
- Platform belgelerinde görünürlük

Yükümlülükler:

- Ortak mutabakat ilkelerine bağlılık
- Etik çalışma davranışı



- Katkı sunma niyetiyle işlevsel katılım
- Şeffaflık, etik kurallar, değerler ve dayanışma ruhuna uygunluk

6. Güncelleme ve Gözden Geçirme

- Bu kılavuz, her yıl yapılacak katılımcı toplantısında yeniden gözden geçirilebilir.
- Çoğunluk sağlanması şartıyla (nitelikli %70 oy), güncelleme yapılabilir.

Bu kılavuz, “Türkiye Tarım Gıda Çevre Birliği” (TTGB)' nin şeffaf, sürekli gelişen, işlek, dönüşebilir ve katılımcı bir ağ olarak işleyebilmesini teminat altına almayı hedefler.